

第2回協約交渉「国労東海申1号に対する会社見解」

第3回交渉での主な主張点

- 「総則・人事」「転勤・配転・出向等の扱い」
- 「運輸系統社員運用について」
- 「個人の思想・信条を尊重する対応を行う事」

☆国労東海本部24労働協約改定「第2回・3回」交渉

8月22日、24労働協約交渉「第2回国労東海申1号に対する会社見解」及び「第3回交渉」が行われた。

第3回交渉では、「総則人事」において評価者である現場長の非組合員とすること、「転勤・配転・出向等」では本人の希望を尊重し、家庭事情に配慮した転勤を行う事、「個人の思想・信条を尊重する対応」ではLGBTをはじめ様々な事情を抱える社員の意見を汲むこと、「組合活動・経営協議会等」においては労働組合の加入は新入社員研修終了後、職場配属先で加入する取り決めをすること、「昇進に関する事項」では新人事賃金制度導入以降、未昇進社員の昇進、B年限の改善、人事考課の本人への説明等を求め議論を展開してきた。

* 詳細は交渉情報を参照願います。

がん保険にできることを、もっと。

NEW 「生きるを創るがん保険」 WINGS

1 幅広い保障で 経済的負担をサポート

2 がんサービスにつなげるためのがん相談センターが、アフラックのよりそうがんとがん相談センターが、さまざまな悩みを解決をサポート

「がんがもししい」と思ったときから、専門医とつなぐのが、がん相談センターです。

アベニール株式会社

Aflac

アフラック 東海第一法人営業

愛知県「栄」三丁目1番1号1F
 有明ビル南側一丁目19号
 TEL:0526-9829 FAX:052-3219-8866



国労東海本部HP QR

国労東海かべ新聞

国鉄労働組合東海本部 編集責任者：教宣部長