

# 「意欲高く安心して働ける環境整備」の提案を受ける

1月28日に「意欲高く安心して働ける環境整備について」の提案を会社より受けました。提案内容は「育児・介護・治療・転勤等に係る制度の見直しについて」であり、当社を取り巻く緩急が大きく変化する中、その変化に対応しつつ、各社員が能力を高めそれを最大限に発揮しより一層やりがいを持ちながら、安心して長く働き続けられる環境を整備することが必要である。そこで今回は特に、社員の生活に大きな影響を与える「育児・介護・治療・転勤」等の分野における諸制度においてブラッシュアップを図ることとする。というものでした。提案内容抜粋は下記であります。詳細は国労東海HPの交渉情報を参照願います。国労東海として申入れを行い交渉を展開してまいります。

## I、育児にかかわる制度について

- ①子供手当の新設
- ②出産祝金の増額
- ③永年勤続者表彰（定期表彰）の表彰対象の見直し
- ④障がい児支援制度の新設

## II、介護にかかわる制度について

- ①短日数勤務制度の新設
- ②保存休暇の取得要件の変更

## III、治療にかかわる制度について

- ①不妊治療を行う社員が申請できる休暇制度の新設
- ②治療サポート休暇の新設

## IV、転勤にかかわる制度について

- ①調整手当の増額
- ②別居手当の増額
- ③別居手当・帰省交通費・一般住宅補給金の支給対象拡大
- ④国内で赴任する場合の旅費（着後手当）の廃止
- ⑤赴任旅費の支給対象拡大

## V、その他制度の見直しについて

- ①育児休職等取得社員への期末手当に係る社会保険料支給の廃止

という提案内容でした。交渉に全力を挙げてまいります。

# 国労東海かべ新聞

国鉄労働組合東海本部 編集責任者：教宣部長